

次世代育成支援対策推進法及び女性活躍推進法に基づく

浜田電気工事株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、及び地域の次世代育成支援を強化するために、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 5 年 9 月 15 日 ～ 令和 8 年 3 月 31 日までの 2.5 年間

2. 内容

目標 1：工事部の採用者に占める女性の人数を 2 人以上にする。

<取組内容>

令和 5 年 9 月～ 採用活動において女子学生向けの P R 活動を強化する。

目標 2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、全社員への周知を年 1 回以上行う。

<取組内容>

令和 5 年 9 月～ 全社員に対し、制度等に関する説明資料を作成し、職員会議で説明を行い制度の周知を図る。

目標 3：若年者に対するインターンシップ等の就業機会の提供、トライアル雇用等を通じた雇い入れを推進する。

<取組内容>

令和 6 年 4 月～ インターンシップの受け入れを期間中 2 回以上実施する。